

### **Что такое омбудсмен?**

Непривычным для российского слуха словом «омбудсмен» на Западе называют людей, защищающих права человека. В переводе со шведского – это уполномоченный по правам человека. Основной задачей омбудсмена в школе является формирование правового пространства школы, реализация законных прав, интересов учащихся, учителей и родителей.

#### **Учреждение должности омбудсмена в школе помогает решать следующие задачи:**

- способствовать совершенствованию правил школьной жизни, правовому просвещению всех участников образовательного пространства;
- контролировать соблюдение прав, обязанностей, свобод всех участников образовательного процесса;
- улаживать возникшие конфликты;
- способствовать снижению уровня тревожности (анализировать загруженность учащихся при выполнении домашнего задания; проводить мониторинг недельной загруженности учащихся разных ступеней и т.д.);
- корректировать систему взаимодействия «ученик- родитель- учитель».

#### **По каким вопросам можно обращаться к омбудсмену?**

По любым конфликтным или спорным ситуациям (между учениками, между учителем и учениками, между учеником и родителями, между учеником (учителем, родителем) и обслуживающим персоналом и т. п.

#### **Деятельность омбудсмена регламентируется**

Положением об Уполномоченном по защите прав участников образовательного процесса.

Омбудсмен не вправе без согласия заявителя разглашать известные ему сведения.

Омбудсмен - лицо независимое и неподотчетное.

В своей работе Уполномоченный руководствуется законами и правовыми документами:

- Всеобщей декларацией прав человека;
- Конвенцией о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом Об образовании РФ;
- Семейным кодексом РФ;
- Трудовым кодексом РФ;
- Уставом школы;
- Правилами школьной жизни.

**Эти документы позволяют защитить права детей:**

#### **Конвенция ООН о правах ребенка:**

Ст. 19 – дает определение понятия «жестокое обращение» и определяет меры защиты;

Ст. 6 – предусматривает обеспечение в максимально возможной степени здорового развития ребенка;

Ст. 16 – защиту от произвольного или незаконного вмешательства в личную жизнь ребенка, от посягательства на его честь и репутацию;

- Ст. 24 – обеспечение мер по борьбе с болезнями и недоеданием;
- Ст. 27 – признание права каждого ребенка на уровень жизни, необходимый для физического, умственного, духовного, нравственного и социального развития;
- Ст. 34 – защиту ребенка от сексуального совращения;
- Ст. 37 – защиту ребенка от других форм жестокого обращения;
- Ст. 39 – меры помощи ребенку, явившемуся жертвой жестокого обращения.

#### **Уголовный кодекс РФ предусматривает ответственность:**

- Ст. 106-136 – за совершение физического и сексуального насилия, в том числе и в отношении несовершеннолетних;
- Ст. 150-157 – за преступления против семьи и несовершеннолетних.

#### **Закон РФ «Об Образовании»:**

- Ст. 5 – утверждает право детей, обучающихся во всех образовательных учреждениях, на «уважение их человеческого достоинства»;
- Ст. 56 – предусматривает административное наказание педагогических работников за допущенное физическое или психическое «насилие над личностью обучающегося или воспитанника».

#### **Семейный кодекс РФ**

- Ст. 54 – утверждает право ребенка на уважение его человеческого достоинства;
- Ст. 56 – дает ребенку право на защиту, а также обязывает орган опеки и попечительства принять меры по защите ребенка;
- Ст. 69 – предусматривает «лишение родительских прав» как меру защиты детей от жестокого обращения с ними в семье;
- Ст. 77 – дает право немедленно отобрать ребенка у семьи при непосредственной угрозе его жизни и здоровью.

#### **Закон РФ «О защите прав детей»**

- Ст. 14 – гласит: «Жестокое обращение с детьми, физическое и психологическое насилие над ними запрещены».

#### **Кодекс РФ об административных правонарушениях:**

- Ст. 5.35. Неисполнение родителями или законными представителями несовершеннолетних обязанностей по содержанию, воспитанию, обучению, защите прав и интересов несовершеннолетних
- влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одного до пяти минимальных размеров оплаты труда.